

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МУДО «Станция юных натуралистов»
Валуйского района Белгородской области
Протокол №4 от «27» марта 2024г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального учреждения дополнительного образования
«Станция юных натуралистов» Валуйского района
Белгородской области
на 2024-2026 годы**

От работодателя:

Директора МУДО «Станция юных
натуралистов» Валуйского района
Белгородской области

 Фединимова С.С.



От работников:

председатель ППО МУДО «Станция юных
натуралистов» Валуйского района
Белгородской области

 Бугакова Т.Б.



Уведомительная регистрация проведена	
министерством социальной защиты населения	
и труда Белгородской области	
27	марта 20 24 года
Регистрационный номер	
Условия ухудшающие положение	
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ	
Вашинкина СВ	
(Ф.И.О.)	



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального учреждения дополнительного образования
«Станция юных натуралистов»
Валуйского района Белгородской области
на 2024-2026 годы**

п. Уразово «10» октября 2024 г.

Работодатель в лице его представителя – руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Валуйского района Белгородской области Филимоновой Светланы Сергеевны и работников в лице представителя от первичной профсоюзной организации МУДО «СЮН» Валуйского района Белгородской области Бугаковой Татьяны Борисовны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее соглашение к Коллективному договору муниципального учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Валуйского района Белгородской области на 2024-2026 годы о нижеследующем:

Стороны договорились: внести в Коллективный договор следующие изменения:

1. Дополнить пункт 3.1.3. раздела III «Рабочее время и время отдыха» следующим содержанием:

руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее – учебная нагрузка) в группах, кружках, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для

обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, учреждений и организаций и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

2. Дополнить пункт 4.11 раздела IV «Оплата и нормирование труда (части установления квалификационной категории)» следующим содержанием:

предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимися гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

3. Настоящие изменения вступают в силу с «10» октября 2024 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора МУДО «Станция юных натуралистов» Валуйского района Белгородской области остаются неизменными.

5. Настоящее соглашение составлено в 3-х экземплярах и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Валуйского района Белгородской области на 2024-2026 гг.

6. Настоящее соглашение действует с момента его подписания сторонами.

В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью

) лист 2

Директор С.С. Филимонова

